

- 8. Modul 16.-17.11. 2012** (Bernd Hallmann)
 Grundlagen der Organisationsentwicklung, Führungskraft als Coach
 Begleitung von MitarbeiterInnen bei Veränderungsprozessen
 Durchführen von Feedback- und Fördergesprächen
- 9. Modul 25.-26.01. 2013** (Beate Nitzschke)
 Coaching in Abgrenzung zur Psychotherapie
 Krisen und Schicksalsschläge als Coachinginhalte
 Imaginative Verfahren nach Gunther Schmidt, Phyllis Krystal
- 10. Modul 08.-09. 03. 2013** (Beate Nitzschke/Bernd Hallmann)
 Fachliche und persönliche Standortbestimmung
 Kernkompetenzen in der Beratung
 Praxisdemonstration und Zertifizierung

**Informationsveranstaltung: 19.05.2011, 19.00-21.00 Uhr,
 Velbert-Mitte , Nedderstr.50, Räume 13/14**

Voraussetzung zur VHS-Zertifizierung:

- Regelmäßige Teilnahme an den 10 WE
- Teilnahme an regionalen Kleingruppentreffen
- Erstellen von 2 Coachingberichten
- Durchführung eines Coachings mit Supervision
-

Kosten: 2300,00 € zuzgl. Kopierkosten anteilig
 Keine Ermäßigung! Keine Erstattung nach Kursbeginn!
 Ratenzahlung möglich!

Gesamtumfang: 160 Unterrichtsstunden
Kursnummer: R 3020V

Ausbildungsteam:

Beate Nitzschke, geb. 1958, Dipl. Sozialpädagogin, Heilpraktikerin für Psychotherapie,
 langjährige Erfahrung als Trainerin, Ausbilderin und Coach.

Bernd Hallmann, Jahrgang 1954, Lehrer, Pädagoge, langjährige Erfahrung als Führungskraft und Leiter in Weiterbildungsinstitutionen, als Trainer und Coach.

Assistenz:

Anita Lowitz

Bitte erkundigen Sie sich nach den Möglichkeiten, für diese Seminare einen **Bildungsscheck** zu erwerben. Mit dem Bildungsscheck bietet das Land NRW ganz konkrete Unterstützung an. Es übernimmt bis zu 50 % der finanziellen Kosten Ihrer Weiterbildungsmaßnahme. 02051/949611/12

Anmeldung bei der Volkshochschule Velbert/Heiligenhaus unter:

Telefon 02051-949611/12
 Fax 02051-57706
 info@vhs-vh.de
 www.vhs-vh.de
 Nedderstraße 50 | 42549 Velbert

Fachbereichsleiterin

Heike Beldig
 Telefon 02051-949611/19
 beldig@vhs-vh.de



Fortbildung aktuell



**VHS-Zertifikat
 Systemisches
 Coaching
 Herbst 2011-
 Frühjahr 2013**

Coaching ist eine Form der prozess- und lösungsorientierten Beratung.

Coaching bietet unterschiedliche Methoden an, um positive Erfahrungen, Intuition und Körperwissen als Schlüssel für Entwicklungsprozesse zu nutzen.

Coaching ist Unterstützung, um eigene Kompetenz zu entfalten und neue Möglichkeiten für zielgerichtetes Handeln und Entscheiden zu erschließen.

Coaching ist ein effektives Instrument für Führungskräfte, um Kommunikationsstrukturen und Prozesse besser zu erkennen und MitarbeiterInnen bei Veränderungen besser zu unterstützen.

Inhalte der Weiterbildung sind:

- Struktur eines Coachingprozesses
- Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung
- Techniken und Methoden („Werkzeugkoffer“)
- Kennenlernen unterschiedlicher Ansätze (Systemische Beratungsperspektive / hypno-systemischer Ansatz, tiefenpsychologischer Ansatz nach C.G. Jung, Transaktionsanalyse u.a.)
- Coaching mit Einzelpersonen, mit Teams und Organisationen
- Rollenverständnis von Führungskraft als Coach
- Coaching in der Organisationsentwicklung
- Das professionelle Selbstverständnis als Coach

Ziele der Weiterbildung sind:

- Erwerben einer Selbstsicherheit durch eigene Praxiserfahrungen (Feedback und Supervision)
- Erlernen von praxisbezogenen Methoden und Techniken
- Entwicklung einer ethischen Grundhaltung und reflektierten Sicht der Rolle als Coach
- Ausbildung und Erweiterung der eigenen Kompetenz in Beratung und Coaching

Die Weiterbildung dient der Optimierung der Beratungs- und Coachingkompetenz im eigenen Arbeitsumfeld und vermittelt die Grundlagenkenntnisse zur Arbeit als Coach oder Berater.

Zielgruppe

- Führungskräfte und MitarbeiterInnen mit Personalverantwortung
- BeraterInnen aus sozialen, pädagogischen und therapeutischen Arbeitsbereichen
- Freiberufliche TrainerInnen und BeraterInnen, die ihre beraterische Kompetenz abrunden oder erweitern wollen.

Diese Maßnahme ist eine Weiterbildung. Sie ist als therapeutische Maßnahme oder Coaching für Beratungssuchende weder geeignet noch vorgesehen.

Struktur und Teilnahmebedingungen der Weiterbildung:

Die Weiterbildung ist von September 2011 bis Januar 2013 in 10 Module aufgeteilt. Sie finden jeweils freitags von 17.00 – 20.45 Uhr und samstags von 9.00 – 17.15 Uhr statt.

In jedem Modul wird theoretisches Wissen vermittelt, Methoden und Tools demonstriert und praxisbezogene Übungen angeboten. Die Erfahrung in der Rolle als Coach und Coachee fördert hierbei die Methoden- und Handlungskompetenz.

Folgende Teilnahmebedingungen sind erforderlich:

- Abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Studium und eine mindestens 3-jährige Berufserfahrung in beraterischer oder leitender Funktion.
- Theoretische Vorkenntnisse werden nicht notwendigerweise vorausgesetzt, praktische Erfahrung ist wünschenswert.
- Bereitschaft zur Selbstreflexion und zur Umsetzung der systemischen Beratungsinhalte.

Die Weiterbildung wird mit der Vergabe eines VHS-Zertifikates abgeschlossen. Wer die zusätzliche Zertifizierung über den deutschen Verband für Coaching und Training anstrebt, erfüllt damit die Pflichtstundenanforderung, die als ein Kriterium für die Aufnahmeprüfung erforderlich ist.

Die Termine:

1. Modul 07. - 08.10. 2011 (Beate Nitzschke/Bernd Hallmann)

Struktur eines Coachingprozesses

Die systemische Perspektive, Kontextanalyse, Auftragsklärung im Coaching
Grundlagen der Kommunikation in der systemischen Beratung (u.a. P. Watzlawick, F. Schulz von Thun)

2. Modul 25. - 26.11. 2011 (Bernd Hallmann)

Aufbau eines Beratungsgesprächs

Hypothesenbildung, Arbeiten mit dem Reflecting Team
Systemische Fragetechniken und zirkuläre Ansätze nach Helm Stierlin

3. Modul 27. - 28.01. 2012 (Beate Nitzschke)

Coaching mit Einzelpersonen, mit Teams und Organisationen
Ressourcen- und Lösungsorientierung nach Steve de Shazer

Hypno-systemische Modelle und praktische Arbeit nach Gunther Schmidt

4. Modul 9. - 10.03. 2012 (Bernd Hallmann)

Arbeiten mit dem inneren Team nach Schulz von Thun

Szenische Verfahren, Imaginationsverfahren

Transaktionsanalytische Modelle in der Beratungsarbeit:

Umgang mit Antreiberdynamiken, Glaubenssätze und Ich-Zustände

5. Modul 11. -12.05. 2012 (Beate Nitzschke)

Ethische Grundlagen und die Rolle des Coachs

Tiefenpsychologische Perspektive nach C.G. Jung: u.a. Archetypen und Intuition
Körperorientierte Ansätze

6. Modul 29. – 30.06. 2012 (Bernd Hallmann)

Arbeit mit Metaphern

Professionelle Haltung und der kreative Umgang mit Methoden im Coaching

Entwicklung der professionellen Rollenkompetenz

7. Modul 21.-22.09. 2012 (Beate Nitzschke)

Systemische Konzepte für die Arbeit mit Teams und Gruppen

Konfliktberatung und Konfliktlösung, Ursachen für Konflikte, Beratung von Teams in Veränderungsprozessen

